



**Lokal modell för fördjupad samverkan för
nyanländas etablering på arbetsmarknaden
2018-02-28**

1. KARTLÄGGNING OCH ANALYS AV DET LOKALA KOMPETENSFÖRSÖRJNINGSBEHOVET

Timrå kommun är en industrikommun, här finns både stora företag som t.ex. SCA och Permobil men också ett stort antal mellanstora och små företag. Företagsklimatet är gott och både kommun och Arbetsförmedling har goda relationer till de lokala företagen. Omkring hälften av alla arbetstillfällen i regionen finns inom vård, skola och omsorg och i bygg och tillverkningsindustrin. I dessa näringar är också könssegregeringen av arbetsmarknaden tydlig. Det finns en stor majoritet av män i tillverkningsindustri och i byggsektorn medan vårdsektorn domineras av kvinnor och till viss del även utbildningssektorn, framför allt på grundskolenivå.

Näringslivet är sedan länge en blandning av små företag i varierande branscher och av stora skogs- och tillverkningsindustrier. De större industriernas behov av arbetskraft har sedan årtionden tillbaka minskat till följd av strukturomvandling och rationaliseringar. Samtidigt har arbetskraftsbehoven ökat inom både den privata och den offentliga tjänstesektorn. Dessa sektorer har under de kommande åren behov av att rekrytera personal för att ersätta pensionsavgångarna. De nya jobben kommer främst att skapas i små och mellanstora företag.

Inom industrierna är det ett stort behov av personal, både personal med specifika kompetensen men även personer som kan jobba med mindre kvalificerade uppgifter.

Inom kommunens Stöd, vård och omsorg är det ett mycket stort behov av personal i Timrå kommun. Ca 100 pensionsavgångar är att vänta inom de närmaste 5 åren. Till det kommer alla som slutar av andra orsaker än pension. Dessutom är demografin så att det blir fler äldre som är i behov av vårdinsatser. Behovet av rekrytering är därför mycket stort. Behovet av personal gäller främst undersköterskor och sjuksköterskor men även andra personalkategorier kan bli aktuella. Behovet är stort även i övriga regionen.

Som nämndes ovan är även skola och förskola områden där behovet av nyrekryteringar är stort. Vi behöver titta närmare på hur vi kan bygga lokala spår mot det området och kommer därför inte ha med det i denna överenskommelse.

Även lokalvårdare råder det brist på i Timrå och Sundsvall. Det finns dessutom utarbetade kontakter med företag, som både har ett stort engagemang och behov att anställa vilket gör lokalvård till en bransch som kan ge målgruppen goda möjligheter till anställning.

Sektor	Behov	Arbetsgivare i kommunen (och närkommun)	Utbildningsanordnare	Rekryteringsbehov
Industri	Behov av industriarbetare, svetsare, CNC operatörer, processoperatörer, elektriker mm.	SCA, Artboard, Fromells, Permobil, Timrå Rostfria AB, NHK, Packwire m.fl.	Komvux, Lernia	Stort
Städ	Lokalvårdare inom både hotell, bygg och industri.	Sodexo, Norrlands miljövård, Dosis, Hygiena, ISS	Lernia, Hygiena	Medel
Stöd, vård och omsorg	Behov av undersköterskor, sjuksköterskor inom kommunens verksamheter.	Timrå kommun, regionen	Komvux, Lernia. Mittuniversitetet	Stort
Förskola	Behov av barnskötare och förskolelärare	Timrå kommun, Sundsvalls kommun	Mittuniversitetet	Stort

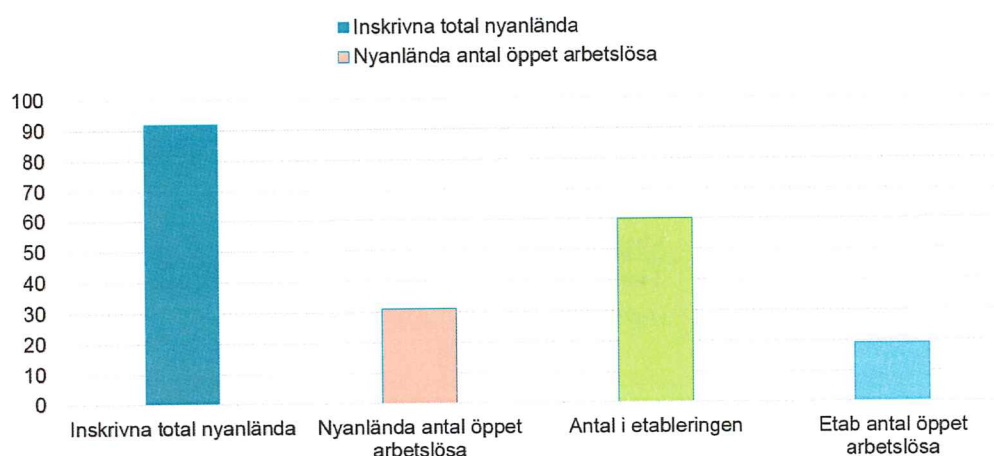
Arbetsförmedlingens senaste prognos visar en fortsatt stark arbetsmarknad inom bland annat teknik, vård och omsorg, IT och utbildning i Västernorrlands län.

Goda jobbomöjligheter	Yrken med större konkurrens om jobben
Sjuksköterskor	Eleveassistenter
Undersköterskor	Vårdbiträden
Kockar och servitörer	Vaktmästare
Jurister	Kassapersonal
Tekniker och ingenjörer	Städare
Fordonsmekaniker	Sekreterare
Anläggningsarbetare	Lagerarbetare
Bussförare	Barnskötare
Snickare	Hotellreceptionister
Lärare och fritidspedagoger	Restaurang- och köksbiträden

Figur 1: Yrken som har bäst chans till jobb i Västernorrlands län under 2018.

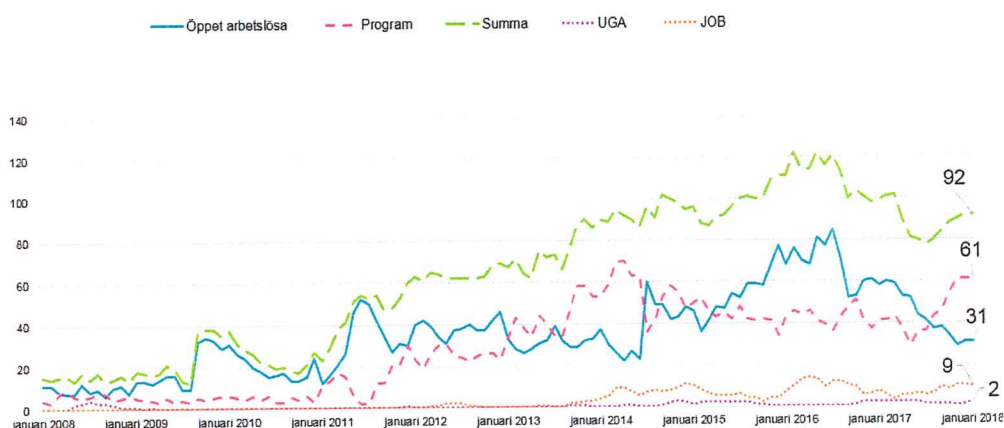
2. KARTLÄGGNING OCH ANALYS AV MÅLGRUPPEN

Under detta avsnitt presenterar vi målgruppen nyanlända i Timrå och arbetsmarknaden.



Figur 2: Målgruppen nyanlända, Januari 2018

Målgruppen nyanlända som bor i Timrå och är inskrivna på Arbetsförmedlingen är 92 personer (januari 2018). Av dessa är 31 personer öppet arbetslösa och 61 personer i etableringen.



Figur 3: Nyanlända – Antal öppet arbetslösa, i program, UGA och JOB.

I denna bild illustreras, förutom de öppet arbetslösa och de i program, även de nio personer som är nyanlända och långtidsarbetslösa i jobb- och utvecklingsgarantin och två personer i ungdomsgarantin. Fler är i program nu än för ett år sedan då det var fler öppet arbetslösa än i program.

Utbildningsnivå	Kortare än 9 år	Förgymnasial	Gymnasial	Eftergymnasial
Nyanlända	38	50	23	19

Figur 4: Nyanländas utbildningsnivå, januari 2018

Bilden på utbildningsnivån hos gruppen visar att fler har kort utbildning än de som har gymnasial och eftergymnasial utbildning. Av dessa går 14 personer på Ålsta och SFI för analfabeter. På SFI på Komvux går 16 personer i intro, SFI A och SFI B, 11 personer i SFI C och 7 personer i SFI D. I svenska som andraspråk går 8 personer.

Antal nyanlända	Ungdomar 16-24	Kvinnor	Män	Över 55 +
92	16	40	52	6

Figur 5: Nyanlända - Ungdomar, kvinnor, män och över 55 år, januari 2018

Det är 40 kvinnor och 52 män, varav 16 personer är mellan 16-24 år och 6 personer är över 55 år.

Arbetsmarknaden

I januari månad redovisade Timrå ökat antal personer som fått arbete i jämförelse med samma tid förra månaden. Ungefär en fjärdedel av personer som gått till arbete i kommunen är utrikes födda. I januari 2018 gick 15 utrikes födda i arbete, motsvarande i januari 2017 var 8 personer. Detta är en ökning med 87,5 %. Utifrån framtagna data från Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik och utifrån arbetsmarknadsläget i Västernorrland och Timrå har vi tillsammans, Arbetsförmedlingen och kommunen byggt tre lokala jobbspår där även näringslivet finns med.

För långsiktiga lösningar kommer vi att jobba med utbildning och arbete parallellt. Fortsatt fokus på att läsa svenska. De lokala jobbspåren är yrken som kräver upp till gymnasiala kunskaper, då det är dessa yrken som passar in i vårt övergripande mål att korta ner etableringstiden till 2 år. Arbetsgivarna har varit med i utformningen av spåren för att rusta personer med rätt kunskaper.

Områden man vill arbeta inom är städ, industri, hälsovård, försäljning och hotell/restaurang.

Önskad bransch	Ungefärligt antal	
	Kvinnor	Män
Restaurang	3	4
Bagare	0	3
Vård	11	2
Förskola	6	1
Industri	0	7
Lastbilschaufför	0	5
Lokalvård	7	0
Sömnad	1	0
Lantbruk	0	1
Totalt:	28	23

Samlad analys

Valda spår	Ungefärligt antal i målgruppen	Utbildningsbehov
Stöd, vård och omsorg	13	Servicevård inom vård, Undersköterska, vårdbiträde
Industriarbetare	7	Validering
Lokalvård	7	Lokalvårdsutbildning genom Lernia eller lokalt företag.

3. BESKRIVNING AV HUR VERKSAMHETEN BEDRIVS

I Timrå ligger Näringslivskontoret, Arbetsmarknadsenheten, Integration och Arbetsförmedlingen i samma byggnad. Det är en liten kommun så antalet handläggare som jobbar med målgruppen är relativt lågt. Detta gör att det är lätt att samarbeta mellan och inom de olika myndigheterna. I ovan nämnda byggnad finns ett nystartat Arbetsmarknadstorg där Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Landstinget, och kommunen (Vuxenutbildningen, Timrå Gymnasium, Ekonomiskt bistånd, Integration och Arbetsmarknad) samverkar kring de deltagare som har behov av ett sammansatt stöd för att komma ut i studier eller arbete. Genom parterna som deltar i Arbetsmarknadstorget kan deltagare bli aktuella för spåren vi tagit fram. De är också inom Arbetsmarknadstorget som vissa av de teoretiska blocken i spåren kommer att genomföras. När Arbetsförmedlingen identifierat en potentiell deltagare till något av spåren får denne först information om vad spåret innebär. Ett studiebesök görs hos arbetsgivaren så deltagaren får en bra förståelse om vad yrket innebär. Sedan görs ett ställningstagande där både arbetsgivare och den sökande tar ställning och vi ska inleda planering enligt spåret. Det kommer vara löpande uppföljningar och utvärderingar under tiden deltagaren deltar i spåret. Arbetsgivarna har under hela tiden stöd av Arbetsförmedlingen och eventuell inblandad annan part från Arbetsmarknadstorget.

Vi återinför nu tidigare arbetsgrupper vi haft kring studier och arbetsmarknad.

Arbetsgrupp riktad mot studier jobbar med frågor som:

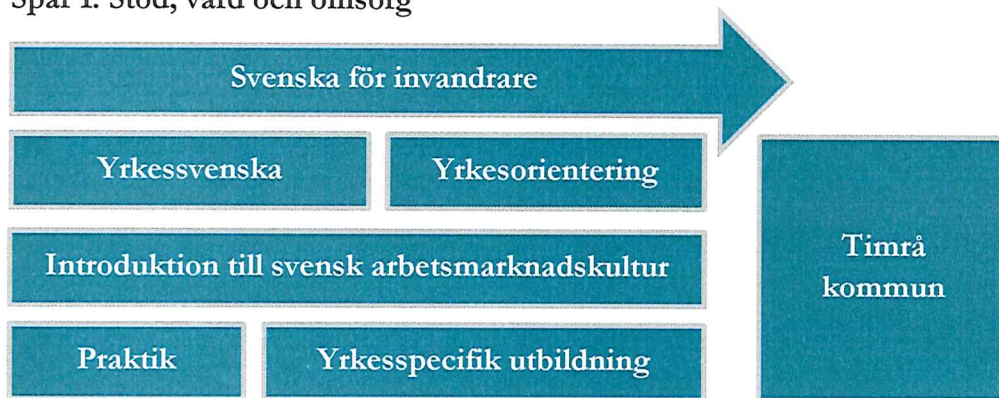
- hur vägen framåt ser ut
- varför skolan är viktig
- vad studier leder till

Arbetsgrupp riktad mot arbetsmarknaden jobbar med frågor som:

- koppling till verkligheten → företagsbesök
- höra andras framgångsberättelser
- information om svensk arbetsmarknad
- var jobben finns
- vad olika arbeten innebär

4. LOKALA SPÅR

Spår 1: Stöd, vård och omsorg



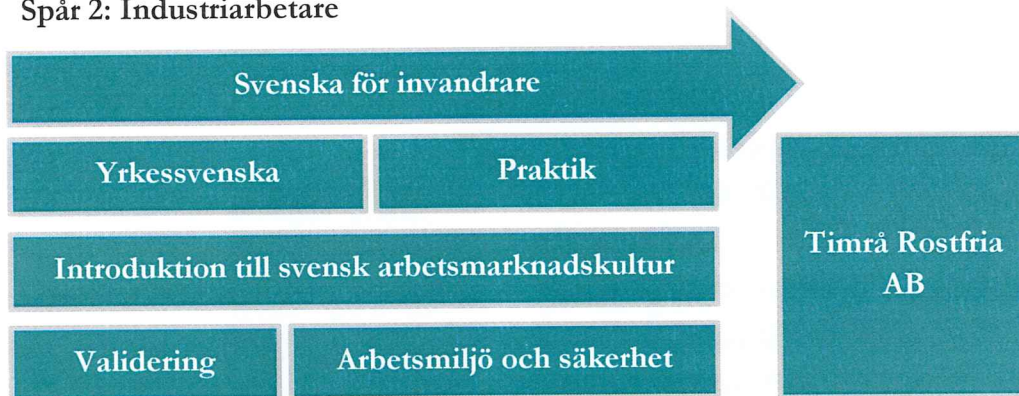
I blocket yrkesspecifik utbildning finns flera varianter beroende på deltagarens förutsättningar. Vuxenutbildningens "Språk och arbetsintegrerade vård och omsorgsutbildning" på ca 75-80 veckor där man läser till undersköterska kan vara ett alternativ.

Lernias utbildning "Servicevård inom vård" på 10 veckor är ett alternativ där man läser till vårdbiträde.

Vi kommer även att använda oss av det sömlösa stegen inom KIVO enligt modellen nedan.

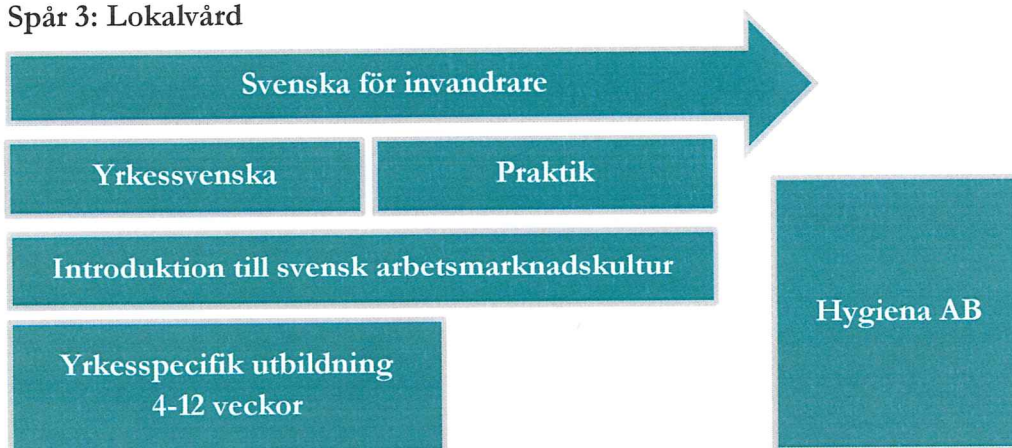


Spår 2: Industriarbetare



Blocken validering och praktik genomförs på företag, övriga block på Arbetsmarknadstorget förutom SFI som sker på Vuxenutbildningen.

Spår 3: Lokalvård



Den yrkesspecifika utbildningen kan antingen ske hos Hygiena AB eller genom Lernias 12 veckors utbildning "Lokalvårdare".

Kurserna yrkessvenska och introduktion till svensk arbetsmarknadskultur genomförs på Arbetsmarknadstorget. SFI sker på vuxenutbildningen.

5. BESKRIVNING AV ARBETET MED UNGA NYANÄLNDA UTAN FULLFÖLJD GYMNASIEUTBILDNING

Från 2018 omfattas man av etableringsreformen från 20 års ålder. Arbetsförmedlingen och vuxenutbildningen i Timrå har ett bra samarbete och målsättningen är att alla ska studera SFI och därefter gå vidare till gymnasiestudier.

Vi har fokus inom kommunen på språkutbildning och gymnasiekunskaper. Detta är två viktiga förutsättningar för att etablera sig på den svenska arbetsmarknaden. Det är viktigt att vi tillsammans förankrar hur vägen framåt ser ut, varför skolan är viktig och vad studier leder till. Vi behöver en konkret koppling till verkligheten och vägen framåt exempelvis genom att höra andras framgångsberättelser eller genom företagsbesök. Många ungdomar relaterar till det som föräldrar och släktingar arbetar med när de skall föreställa sig ett framtida yrke. Unga med utomeuropeiskt modersmål är i behov av information om svensk arbetsmarknad, om var jobben finns och om vad olika arbeten innebär.

Studier på Folkhögskola har visat sig fungera väl för de som behöver extra stöd i att fullfölja sina studier. Arbetsförmedlingen har etablerat ett samarbete med folkhögskolan men för gruppen unga nyanlända kan samarbetet fördjupas.

Detta ska bedrivas i samverkan för att unga nyanlända ska fullfölja gymnasieutbildning

- Samverkan mellan KAA och ungdomshandläggarna på Arbetsförmedlingen kring gruppen unga som helhet (där även unga nyanlända ingår).
- Utöka samarbetet med folkhögskolan och i högre grad än i dagsläget använda folkhögskolans studiemotiverande kurser för de som har en bristande motivation.
- Fortsätta att arbeta intensivt med realiserbara studieplaner och i sin studie- och yrkesvägledning specifikt guida mot yrkesvuxenutbildning med betoning på bristyrken.
- Fortsätta att utveckla samverkan mellan Socialtjänst, Arbetsförmedling och vuxenutbildning kring ungdomar 20-24 år som varken arbetar eller studerar.
- Utveckla samverkan med föreningslivet i syfte att i större utsträckning än idag erbjuda en meningsfull fritid eftersom sådan har visat sig ha en koppling till bättre studieresultat.
- Vägleda till arbete och utbildning.
- Regelbundet följa inom vilka områden individer vill arbeta, koppla ihop med den lokala prognosen som Arbetsförmedlingen gör och nära samarbeta med lokala arbetsgivare.
- Studiebesök på olika arbetsplatser.
- Stödja individer att relatera sina utbildnings- och yrkesval till arbetsmarknadens behov.